

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор ГАПОУ «Нижнекамский

медицинский колледж»



Р.Р. Гарипов

От работников :

Председатель первичной

профсоюзной организации



С.В. Сычева

Дополнительное соглашение №1 коллективного договора

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
"Нижнекамский медицинский колледж"

(ГАПОУ «Нижнекамский медицинский колледж» на 2022-2025годы)

Дополнительное соглашение

коллективного договора

прошло уведомление и регистрацию в

управлении по труду

министерства труда и социального
защиты РТ

Регистрационный

№ _____ от _____

Заместитель министра по труду

г. Нижнекамск

2022г

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение "Нижекамский медицинский колледж" (ГАПОУ «Нижекамский медицинский колледж») в лице директора Гарипова Равиля Рашидовича, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Сычевой Светланы Вахитовны с другой стороны, на основании протокола внеочередной отчетно-выборной конференции первичной организации профсоюза работников здравоохранения РТ (протокол № 1 от 11.11.2022) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения "Нижекамский медицинский колледж" изменение (дополнение), изложив **пункт 2.14.** Коллективного договора в следующей редакции:

п 2.14. «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней, инвалидам 30 дней.

Педагогическим работникам предоставляется удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам с ненормированным рабочим днем:

10 дней - главному бухгалтеру, заведующему общежитием, заведующему библиотекой, начальнику отдела кадров, заместителю директора по хозяйственной работе;

7 дней – работникам бухгалтерии, заведующему хозяйством, ведущему библиотекарю, архивариусу, специалисту отдела кадров, водителю, секретарям, лаборантам (ст.119 ТК РФ).

Длительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до 1 года предоставляется педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы (ст. 335 ТК РФ. Приказ Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644). За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность), педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов). Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации Колледжа.

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом директора Колледжа.

2 . Внести в Коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения "Нижекамский

медицинский колледж" изменение (дополнение), изложив **пункт 2.18.** Коллективного договора в следующей редакции:

2.18. Работодатель обязуется предоставлять работникам Колледжа краткосрочный отпуск с сохранением средней заработной платы в следующих случаях (п. 9.1.4. Отраслевого соглашения МО НРТ и Татарстанским Рескомом профсоюза, ст. 116 ТК РФ):

- в связи со смертью близких родственников (супруга, родителей, детей) - 3 рабочих дня;
- в связи с рождением ребенка (для отца) - 2 рабочих дня;
- родителю для проводов ребенка в школу 1 классов - 1 рабочий день;
- родителю на выпускной вечер ребенка после 11 класса - 1 рабочий день;
- родителям для проводов сына в армию - 2 рабочий день;
- в связи с бракосочетанием работника - 3 рабочих дня;
- в связи с бракосочетанием детей, одному из родителей - 2 рабочий день.
- в связи с переездом на новое место жительства - 2 рабочих дня;

Вышеперечисленные дни предоставляются с учетом производственных возможностей Колледжа по заявлению работника, согласованному с непосредственным руководителем.

3. Внести в Коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения "Нижекамский медицинский колледж" изменение (дополнение), изложив **пункт 7.1.1.**

7.1. Работодатель обязуется:

7.1.1. Оказывать следующую дополнительную помощь:

- поощрять работников в честь юбилейных дат (50, 55, 60, 65 лет и далее) с учетом стажа работы в системе здравоохранения и образования в следующих размерах:

- до 5 лет - 0,5 должностного оклада;
- от 5 до 10 лет - 0,75 должностного оклада;
- свыше 10 лет - 1 должностной оклад;

- производить выплату сотрудникам, проработавшим в ГАПОУ «Нижекамский медицинский колледж» не менее 5 лет, в связи с уходом на заслуженный отдых по возрасту, из фонда оплаты труда в размере 1 оклада за счет средств бюджета и 1 оклада - за счет средств, поступающих за платные услуги;

- выделять материальную помощь в случае рождения ребенка - 2500 рублей;

- выделять материальную помощь в случае смерти:

- близких родственников (муж, жена, дети, родители) - в размере 5000 рублей, на похороны сотрудника или студента колледжа - 7000 рублей;

- студентам на похороны родителей - в размере 3-х стипендий;

- предоставлять возможность студентам – матерям, имеющим детей в возрасте до 3-х лет, не ушедшим в академический отпуск, а также больным, семейным студентам учиться по индивидуальному графику (при условии выполнения учебной программы);

- производить выплату за профсоюзную деятельность- 1500 рублей;

- обеспечивать здравпункт Колледжа необходимым оборудованием и медикаментами.

4. Внести в Коллективный договор государственного автономного профессионального образовательного учреждения "Нижекамский медицинский колледж" изменение (дополнение), изложив **пункт 7.2.** Коллективного договора в следующей редакции:

7.2. Профсоюз обязуется:

7.2.1. Поощрять работников в честь юбилейных дат (50, 55, 60, 65 лет и далее) в следующих размерах при стаже работы в колледже:

- до 5 лет – 1000 рублей;

- от 5 до 10 лет – 1500 рублей;

- от 10 лет – 2000 рублей.

7.2.2. Выделить материальную помощь в случае смерти:

- близких родственников (муж, жена, дети, родители) – в размере 2000 рублей, на похороны сотрудника или студента колледжа – 2500 рублей;

- студентам на похороны родителей – в размере 1500 рублей.

7.2.3. Направлять на санаторно – курортное лечение и отдых прежде всего лиц, остро нуждающихся в этом лечении.

7.2.4. Выплачивать единовременную материальную помощь в связи с рождением ребенка в размере:

- сотрудникам - 2500 рублей;

- студентам - 1000 рублей.

7.2.5. Выплачивать единовременную материальную помощь в связи с бракосочетанием в размере:

- сотрудникам - 1000 рублей;

Все остальные условия договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются в силе.

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 год (годы).